

10ヶ月の流れ	第1回	第2回	第3回	第4回	第5回	第6回	第7回	第8回	第9回	第10回
	2015年 4/21(火)	5/20(水)	6/25(木)	7/23(木)	8/28(金)	9/30(水)	10/20(火)	11/18(水)	12/16(水)	2016年 1/26(火)
	オリエンテーション	コーチング	リーダーシップ	カウンセリング	ストレスケア	ワークライフバランス	モチベーション	アセスメント	コミュニケーション	デシジョン

成長のための5つのフェーズ	1	自分を知る	●	●																	
	2	相手を理解する	●	●	●	●															
	3	能力とスキルを磨く	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	4	自らの手法を試みる	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	5	自分のスタイルを確立する	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
			<p>他人への洞察力は優れているかもしれませんが、自分自身となると、驚くほど自覚に欠けている場合が多いといえます。そのため、フェーズ1では、①真の自分に気づく、②自己認識の甘さに気づく、③自問と自省を積極的に行う、という3つの要素を徹底的に掘り下げます。</p>																		
			<p>人が育つ組織かどうかを見分けるには、PDSがきちんと回っている組織かどうかを確認すればわかります。言うまでもなく、PDSとはP(Plan:仮説)、D(Do:実行)、S(See:検証)というマネジメントプロセスのことです。本プロジェクトでは仮説検証を徹底的に行い、この点を十分に考慮したカリキュラムに仕上がっています。</p>																		
			<p>アンケートや個別面談を通じて、事実を収集します。コミュニケーションの重要性を再認識いたします。</p>																		
			<p>学習を学習で終わらせないために、能力とスキルを磨きながら、職場での実践と検証をひたすら繰り返すマネジメントサイクルを徹底いたします。</p>																		
			<p>リーダーとして自分の考え方ややり方にどのような課題があるかに気づき、改善いたします。「果たして自分のやり方はこれでいいのか」「変えるべきことは何か」と自分の行動を振り返り、定期的な自問自答する機会を与えています。</p>																		
			<p>プロジェクト終了後も、リーダーであり続けるために良い日常習慣をしっかり身につけます。</p>																		

1日の流れ	9:30	10:00~10:30	10:30~12:00	12:00~13:00	13:00~15:00	15:00~16:00	16:00~17:00
		受付	オープニングトーク	専門講義	昼食	See(検証)セッション	Plan(仮説)セッション

※日程・テーマ・内容・時間等は変更する場合があります。予めご了承ください。